



Miércoles, 24 de mayo de 2017
Acta de la reunión de la Mesa Directiva

Distrito Escolar Unificado de Pittsburg
2000 Railroad Ave. Pittsburg, CA 94565

Miembros que estuvieron presentes:

Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla y (Kelsea Elam-estudiante)

1. Apertura

1.01 Llamada al orden a las 5.00 p.m.

1.02 Comentario público sobre la agenda de la sesión a puerta cerrada.

No hubo comentarios por parte del público.

2. Sesión a puerta cerrada

2.01 Agenda de la sesión a puerta cerrada. (Sra. Gonzales)

La Mesa Directiva se reunió a puerta cerrada a las 5.01 p.m.

3. Apertura de la sesión abierta

3.01 La Mesa Directiva volvió a la sesión abierta a las 6:31 con el juramento a la bandera.

3.02 Reorganización de la Agenda – ninguna.

4. Informe de la sesión a puerta cerrada

4.01 Informe sobre acciones del personal. (Sra. Gonzales)

La Sra. Gonzales informó que las acciones del personal fueron aprobadas como se presentaron.

La moción fue presentada por el Sr. Duane Smith y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

La Mesa Directiva tomó medidas para no reelegir a los siguientes empleados en libertad condicional, a partir del 9 de junio de 2017, de conformidad con el Código de Educación 44929.21. Los números de identificación de los empleados: 2256, 5374, 5396, 5259.

La moción fue presentada por el Sr. George Miller y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

La Mesa Directiva tomó medidas para liberar a los siguientes empleados temporales, de conformidad con el Código de Educación 44954, a partir del 9 de junio de 2017. Los números de identificación de los empleados: 5321, 5085, 5325, 5336, 1433, 5265, 1185, 5377, 1706, 5323, 2321, 5350, 5308, 5309, 5271, 3754, 5317, 5445, 5433, 5332, 1518.

La moción fue presentada por el Sr. Duane Smith y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

La Mesa Directiva tomó medidas para aprobar la reclasificación/actualización de categoría de técnico de servicios a empresas. Actualización al rango 39, por el Acuerdo con la CSEA / Artículo XXII, clasificación/reclasificación/actualización.

La moción fue presentada por el Sr. Duane Smith y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

La Mesa Directiva tomó medidas para aprobar la reclasificación/actualización de categoría de técnico de red – Ascender al rango 44, por el Acuerdo con la CSEA / Artículo XXII, Clasificación/Reclasificación/Actualización.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

4.02 Litigios – ninguno.

5.0 Comentarios

5.01 Comentarios del público: asuntos que no están en la agenda

El Sr. Eddie Hart agradeció a la Mesa Directiva y al personal por su apoyo al trabajar con los jóvenes y también por sus contribuciones y participación con el programa atlético olímpico. Mencionó momentos significativos en su vida personal que le ayudaron impulsar hacia el éxito y el apoyo que recibió de los que le rodeaban. El Sr. Hart proporcionó camisetas y cosas de agradecimiento.

La Dra. ReJois Frazier-Myers, que representó la Asociación de administradores escolares de Pittsburg (PASA) agradeció sinceramente por el aumento de sueldo y por priorizar a los estudiantes al ser visto en las escuelas y los eventos.

Sr. Mac (estudiante de PHS) – Los estudiantes de biología A/P (colocación avanzada) tienen un proyecto para ayudar a mejorar las escuelas y quieren ayudar con la limpieza de los baños y otros áreas. Los estudiantes planean mandar un aviso a todos los clubes escolares para que hagan igual. También los baños están cerrados después de las horas de escuela y los estudiantes esperan que los baños puedan estar abiertos para el uso a lo largo de las sesiones después del horario escolar

Sr. Matt Belasco – expresó el mismo sentimiento de aprecio por el aumento de sueldo del empleado, en nombre de los Administradores Clasificados de las escuelas de Pittsburg (CAPS), muy agradecido de ser incluido con el otro personal.

Sr. Puz (estudiante de PHS) – los estudiantes seleccionaron un proyecto que trataría del espacio limitado en la sala de entrenamiento de deporte A/P como parte de la clase de entrenamiento de técnico de la carrera. Anotaron 3 metas para abordar la cuestión de espacio y proporcionaron un folleto.

5.02 Comentarios de la estudiante miembro de la Mesa Directiva (Srta. Elam)

- Srta. Elam – Se realizó el Baile Pitchella para los estudiantes del tercer y cuarto año de PHS el sábado pasado, los estudiantes de liderazgo hicieron buen trabajo con las decoraciones, había un cabina fotográfica, un nuevo pinchadiscos, mucha comida, muchos alumnos asistieron y no había problemas.
- Hoy tuvo lugar el banquete de *Pitt United*, hubo baile, comida, y el equipo recibió premios.

- Habrá exhibición de arte del 25 de mayo al 11 de junio en Brentwood, en la Galería Delta.
- Los estudiantes se ponen listos para los exámenes finales y el fin del año escolar.

5.03 Comentarios de la Superintendente (Dra. Schulze)

Esta tarde reconocemos al miembro estudiantil de la Mesa Directiva, la Srta. Kelsey Elam. Apreciamos su año de servicio como representante estudiantil, asistía a las reuniones y participaba activamente. Ha sido una experiencia de aprendizaje para todo el mundo. La Srta. Elam recibió una placa y se tomaron fotos. La superintendente también le dio la bienvenida a la Srta. Elam porque le asignaron del centro escolar para permanecer como el representante estudiantil para el año escolar 2017-2018. Felicidades, y esperamos otro año exitoso.

El 7 de junio es el último día de escuela y viene bien rápido. Hay muchas oportunidades de aprendizaje de verano para nuestros estudiantes. La temporada de las graduaciones se pone en marcha la semana que entra, y esperamos todas las ceremonias de promoción.

5.04 Comentarios de los Miembros de la Mesa Directiva (Consejo administrativo)

Sr. Smith – Agradeció a la Srta. Elam por su tiempo con la Mesa Directiva. Él asistió a la clase de *AVID* en *PHS* y fue su orador invitado, él disfrutó de su tiempo con los estudiantes. También fue con la clase de *PHS* a *Great America*.

Sr. Miller – también agradeció a la Srta. Elam por su tiempo con la Mesa Directiva y por seguir trabajando como miembro del equipo.

Dra. Canciamilla – La Srta. Elam asistió a la conferencia de *CSBA* el diciembre pasado y regresó con cierta información de que la Mesa Directiva no era consciente la cual llevó a cambios en la política de la Mesa Directiva. Un gran ejemplo del papel efectivo del puesto estudiantil en la Mesa Directiva. Asistió a la asamblea de delegados de la *CSBA* la semana pasada – y podía compartir el información que vino de nuestro miembro estudiantil sobre presentar una moción de votación y sugirió que los equipos de gobernanza consideran incluir al miembro de la junta estudiantil como Pittsburg ya ha hecho. Asistió a la ceremonia del reconocimiento de la universidad anoche en *PHS* y también compartió eso en la Asamblea de los delegados.

Sr. Woolridge – también apreció a la Srta. Elam por su servicio a la Mesa Directiva. La próxima semana la *CCCSBA* tendrá una sesión de *May Revise* del gobernador, elegirán oficiales para el próximo año escolar – soy candidato para el cargo de tesorero y ellos otorgarán certificados a los administradores que han servido por 5 o más años.

Últimamente realizaron algunas investigaciones sobre de auto-autorías y cómo la Mesa Directiva puede mejorar el auto-crecimiento. Encontraron varios ejemplos de las auditorías y consolidarán la información en una auditoría de documentos para ser revisada por la Mesa Directiva. Él agradeció al personal por proporcionar la información que pidió de desafío deliberado. Se parece que ha habido un aumento en los números. ¿Hay intervenciones en los sitios escolares para tratar a un desafío deliberado? (Petición a la Mesa Directiva - ¿Qué hacemos para minimizar este asunto?)

6.0 Reconocimiento

6.01 Reconocimiento del Maestro del año y del Empleado clasificado del año. (Sra. Gonzales)

La Sra. Gonzales introdujo y reconoció a los siguientes empleados honrados:

Maestro del año – Sr. Michael Haase-Whitaker (Highlands)

Empleado clasificado del año (seis categorías)

Sra. Margarita Baja – ayudante de Educación especial (PHS)

Sra. Tammi DeMange –ayudante de recursos del centro escolar (PHS)

Sra. Patricia Bosnich – gerente de nutrición infantil (Willow Cove)

Sra. Rae Cuyugan – contadora de nómina (servicios de negocios)

Sr. John Esquibell – trabajador de mantenimiento general (MOT)

Sra. Juanita Jacobo – Chofer de autobús escolar (MOT)

7.0 Información / reportes / discusión

7.01 Viaje de estudios – Campamento del anuario de verano (Sr. Whitmire)

Dra. Schulze – este viaje de verano es para tres estudiantes que son parte del equipo del anuario de *Pittsburg High School* para el próximo año. Este campamento les proporciona una oportunidad aprender técnicas junto con otros estudiantes del anuario.

7.02 Información actualizada sobre planificación y construcción de instalaciones. (Sr. Holtslander)

Sr. Holtslander: El nuevo gimnasio de la escuela Willow Cove - presentó una vista del edificio multicultural de la escuela Willow Cove que ahora está totalmente aislado con un techo curvado que comienza a formarse. *Pittsburg High School* – el encuadre se hace para las paredes de los salones. Los drenajes de tormenta se instalan en el área del patio. El ascensor interior está parcialmente enmarcado. La nueva zona de *Quad* está actualmente lleno de arena, pero la construcción está progresando bien. Las fotos proporcionaron una vista del estanque biológico de retención.

7.03 Nuevo marcador para el campo de béisbol en el “North Campus” de Pittsburg High School. (Sr. Belasco)

El Sr. Holtslander informó que el personal habló con dos empresas que potencialmente podrían completar el proyecto del marcador. Cada empresa proporcionó representaciones para revisar. El personal seleccionó *Nervco, Inc.* para el proyecto.

7.04 Viaje fuera de estado para asistir a un entrenamiento para recibir el certificado de coordinador de “Growing Gardens School”. (Sra. Nava)

Sra. Nava – el personal solicita que envíe al supervisor de jardín, la Sra. Micelle Decoy, para esta oportunidad de aprendizaje para enriquecer sus conocimientos existentes y para establecer contactos con aquellos en una carrera similar. El Distrito Escolar Unificado de Pittsburg ya tiene resultados exitosos con estos técnicos y compartirá esta información también.

7.05 Contrato suplementario de ACES para el STS Academy para proporcionar personal y programación para los descansos del año escolar y durante el verano para el año escolar 2017-2018. (Sra. Barbee)

Sra. Barbee – Este es un contrato suplementario para los programas de verano y descansos de verano. Este programa se financia con una fuente diferente y por eso tiene un contrato distinto el año escolar regular. Sr. Craft – el programa incluirá varias actividades que se ofrecen durante el año escolar regular y algunas actividades de verano adicionales (es decir, condición física) – con la asistencia de Kaiser Permanente y algunos fondos adicionales.

7.06 Solicitud de subordinación en relación con la agencia sucesora de la Agencia de Reurbanización del Condado de Contra Costa, la emisión de bonos de reembolso de asignación de impuestos del año 2017. (Sr. Palacios)

Este elemento es relativo a la financiación de los bonos para la agencia de reurbanización. El distrito recibe una asignación anual de fondos para la reurbanización y anticipamos un aumento en los próximos cinco años. Este específico refinanciamiento de bonos es del condado. Este es el procedimiento estándar para la refinanciación.

7.07 Autorización para la emisión y venta de los bonos de obligación general, elecciones de 2014, Serie B (2017), número de resolución 16-27. (Sr. Palacios)

Presentó por el Sr. Dave Olsen de *PFM Financial Advisors*. Se pide a la Mesa Directiva que considere dos resoluciones de financiamiento separadas para su aprobación en la próxima reunión. La Resolución 16-27 autorizará la venta de nuevo bonos de dinero de una cantidad que no se exceda de \$18 millón.

7.08 Autorización para la emisión y venta de los bonos de reembolso y obligación general del Distrito Escolar Unificado de Pittsburg. Número de resolución 16-28. (Sr. Palacios)

Presentó por el Sr. Dave Olsen – Resolución 16-28 autorizará la venta de bonos de refinanciamiento – a condición de que la emisión de estos bonos proporcione a los contribuyentes un ahorro mínimo.

7.09 Informe/Información/Debate, Acción (Primera lectura); 7.09 Información actualizada, Presupuesto del gobernador de año 2017-2018. (Sr. Palacios)

El Sr. Palacios describió el proceso presupuestario que se presentó en la reciente reunión del presupuesto del gobernador y presentó un resumen del presupuesto revisado, una perspectiva económica, información de la Proposición 98 y el presupuesto de educación y operaciones *LEA* (Área de educación local).

7.10 Discusión de los miembros de la Mesa Directiva sobre la evaluación de los programas de distrito. (Dra. Schulze)

Dra. Schulze – en la reunión del 12 de enero de la Mesa Directiva, La Mesa Directiva tuvo una discusión para identificar los programas del distrito para revisión potencial. A petición del Presidente Woolridge de la Mesa Directiva, este asunto se volvió a la agenda para continuar la discusión. (El Sr. Woolridge otra vez llevó a una discusión sobre este tema con el fin de comprender lo que la Mesa Directiva o los individuos quisieran ver.)

Dra. Canciamilla – quería aclarar que la justicia restaurativa (no *STS*) era el modelo que ella prefería porque tenía metas específicas. La superintendente recordó a todos que se utilizó a un evaluador externo para ese programa.

Sr. Woolridge/Dra. Canciamilla – el programa debe identificar la necesidad, establecer la(s) meta(s), identificar cómo se medirá, regresa y decirle a la Mesa Directiva como salió.

Dra. Schulze – el personal está trabajando activamente para cumplir estos puntos. Nuestros programas están alineados con las metas dentro del *LCAP* y estamos logrando esos resultados. Sin embargo, todo no cabrá exactamente a estas especificaciones. Pedimos que la Mesa Directiva se quede flexible mientras seguimos avanzando.

8.0 Agenda de consentimiento

8.01 Acta - (Dra. Schulze)

El personal recomienda aprobación del Acta de la Mesa Directiva del 10 de mayo de 2017.

8.02 Rancho Medanos Junior High School – Conferencia fuera del estado “Enfoques y mejores prácticas”, Las Vegas, Nevada, del 27 al 30 de junio de 2017. (Sr. Peyko)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la conferencia fuera del estado en Las Vegas, Nevada, para dos subdirectores de *Rancho Medanos Junior High School*.

8.03 Estudiantes de historia de Pittsburg High School: viaje de estudios fuera del estado a Washington, D.C del 2 al 7 de abril de 2018. (Sr. Whitmire)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el viaje fuera del estado a Washington, D.C. para los estudiantes de historia de *Pittsburg High School* (2 de abril-7 de abril).

8.04 Foothill Elementary School – Conferencia nacional de profesores en Las Vegas, Nevada, del 10 al 14 de julio de 2017. (Sra. Crossland)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la conferencia fuera del estado de maestros en Las Vegas, Nevada para la Escuela primaria Foothill (10 de julio – 14 de julio).

8.05 Departamento de rehabilitación – capacidad de trabajar (II) – Contrato revisado para el año escolar 2016-2017. (Sra. Nicodemus)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el contrato revisado para el año escolar 2016-2017.

8.06 Acuerdo de asociación con *Diablo Valley College* para proporcionar oportunidades de pasantía en el programa hortofrutícola del Distrito Escolar Unificado de Pittsburg. (Sra. Nava)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el acuerdo de asociación con *Diablo Valley College* para proporcionar oportunidades de pasantía a los estudiantes a través de Departamento de Nutrición infantil para el año escolar 2017-2018.

8.07 Eliminación de equipos obsoletos y/o excedentes. (Sr. Belasco)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la eliminación de equipos obsoletos y/o excedentes que ya no es funcional para su uso.

8.08 Acuerdo de asociación de doble matricula con *Los Medanos College*. (Sr. Molina)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el acuerdo de asociación de doble matricula con el Distrito del Colegio Comunitaria de Contra Costa y *Career Pathways*.

8.09 Memorando de entendimiento entre la CSEA (Asociación de Empleados escolares de California) y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg (PUSD) – días de desarrollo profesional en el año escolar 2017-2018. (Sra. Gonzales)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el memorando de entendimiento entre la CSEA (Asociación de empleados escolares de California) y el PUSD (Distrito Escolar Unificado de Pittsburg) sobre días de desarrollo profesional para el año escolar 2017-2018.

8.10 DE PROCEDIMIENTO: Aprobar la agenda de acuerdos

Resolución: Se propuso aprobar la agenda de acuerdos en conformidad con la acción recomendada de cada artículo.

Moción para aprobar la agenda de acuerdos en conformidad con la acción recomendada de cada artículo.

La moción fue presentada por el Sr. Duane Smith y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Dra. Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

9.0 Acciones (la mayoría de los asuntos se han tratado con anterioridad ante la Mesa Directiva como información y fueron discutidos en una reunión anterior).

9.01 Contrato de servicios de conducta con *The Speech Pathology Group, Inc.* (Sra. Watson)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la adenda al contrato para el año escolar 2016-2017 con la dicha agencia no pública para servicios a estudiantes de educación especial matriculados en el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: La moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.02 Presentación para solicitud de propuestas para oferta general de productos para el Co-Operativa del Condado de Contra Costa. (Sra. Nava)

El personal recomienda a la Mesa Directiva permitir al Departamento de Nutrición Infantil que haga una licitación para productos agrícolas.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por la Dra. Laura Canciamilla

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

9.03 Acuerdo con Syserco, Inc. para el sistema de administración de energía para el proyecto de construcción de nuevas aulas en *Pittsburg High School*. (Sr. Holtlander)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el propuesto con Syserco, Inc. para el *Energy Management System* (sistema de administración de la energía) (EMS) para las nuevas aulas en el *North Campus – Pittsburg High School*.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.04 Normas de la Mesa Directiva para los sitios de web del distrito y las escuelas – BP1113. (Dra. Schulze)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el lenguaje adicional en nuestra política de la Mesa Directiva sobre el uso del sitio web.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

9.05 Creación de un video para usar en el PUSD y el Condado – para las clases de gobierno estudiantil. (Dra. Schulze)

El personal recomienda a la Mesa Directiva discutir y tomar medidas de la grabación de video de una reunión y la creación posible de un video de enseñanza para el gobierno estudiantil.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

9.06 Enmienda al contrato de arrendamiento entre el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg y el *Pittsburg Boys Club, Inc.* (Sr. Palacios)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la enmienda al contrato de arrendamiento entre el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg y *el Pittsburg Boys Club, Inc.*, para cambiar el nombre al Centro de Desarrollo de la Juventud de Pittsburg, Inc. (*Pittsburg Youth Development Center, Inc.*)

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. Duane Smith

Resolución final: La moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.07 Acuerdo con *ECS Imaging, Inc.* (Sra. Gonzales)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar el acuerdo con *ECS Imaging, Inc.*

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

9.08 Declaración de necesidad de educadores completamente calificados para el año escolar 2017-2018. (Sra. Gonzales)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la declaración de necesidad para educadores completamente calificados para el año escolar 2017-2018.

La moción fue presentada por el Sr. Duane Smith y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar.

9.09 Declaración anual de necesidad para maestros suplentes con permiso de 30 días por emergencia, para el año escolar 2017-2018. (Sra. Gonzales)

El personal recomienda a la Mesa Directiva aprobar la declaración anual de necesidad para maestros suplentes con permiso de 30 días por emergencia, para el año escolar 2017-2018.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada.

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

10.0 Comunicaciones

10.01 Comentarios del público, organizaciones de la comunidad, representantes de los empleados.

Sra. Tammy Carr – pidió que los miembros de la Mesa Directiva y el personal por favor hablaran en sus micrófonos para que el público podría oír los detalles. Distribuyó la representación de verano de sus encuestas de evaluación del director de *PHS* para la superintendente y la Mesa Directiva.

11.0 Peticiones de la Mesa Directiva

11.01 Peticiones nuevas/adicionales de la Mesa Directiva

Sr. Woolridge – Solicitud anterior: información adicional sobre el desafío deliberado.

Dra. Canciamilla – le gustaría tener discusión sobre los datos que tenemos – cómo desarrollar un acuerdo común sobre de lo que consiste los datos, a fin de que todo el mundo empiece con la misma base de hechos.

12.0 Próxima reunión de la Mesa Directiva / eventos futuros/ clausura de la sesión

12.01 La próxima reunión regular de la Mesa Directiva – 14 de junio de 2017

La reunión fue clausurada a las 09:52 p.m.