

Acta de la reunión de la Mesa Directiva (miércoles, 9 de octubre de 2019)

Miembros que estuvieron presentes

Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

Miembros que no estuvieron presentes

De'Shawn Woolridge

1. Apertura – 5:00 PM

1.01 Llamada al orden a las 5:03 PM

1.02 Comentario público sobre la agenda de la sesión a puerta cerrada

No hubo comentarios.

2. Sesión a puerta cerrada

2.01 Agenda de la sesión a puerta cerrada. (Sra. Tamondong-Bradley)

3. Llamada a la sesión abierta – 6:30 PM

3.01 Llamada a la Sesión Abierta a las 6:33 p.m. con el Juramento a la Bandera

3.02 Reorganización de la Agenda

La Dra. Schulze anunció la eliminación de los asuntos de acción 8.02, 8.03, 8.04, 8.05 y 8.06 y compartió que los asuntos se presentarían en la próxima reunión de la Mesa Directiva.

4. Informe de la sesión a puerta cerrada/Acción

4.01 Informe sobre Acciones del Personal [Negociaciones laborales – según proceda] (Sra. Tamondong-Bradley)

La Sra. Tamondong-Bradley informó que las acciones del personal fueron aprobadas como se presentaron.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

La Sra. Tamondong-Bradley anunció la jubilación de servicio dedicado de la Sra. Julie Rocha, Conductora de Autobús Escolar, con mención especial de 18 años de servicio dedicado.

4.02 Caso de Expulsión 20-02 (Dra. Frazier-Myers)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del Caso de Expulsión 20-02 del Distrito Escolar Unificado de Pittsburg.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

El Sr. Smith presentó la recomendación de expulsión y declaró las violaciones del Código de Educación relacionadas a la expulsión.

4.03 Caso de Expulsión 20-03 (Dra. Frazier-Myers)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del Caso de Expulsión 20-03 del Distrito Escolar Unificado de Pittsburg.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

El Sr. Smith presentó la recomendación de expulsión y declaró las violaciones del Código de Educación relacionadas a la expulsión.

El Sr. Smith compartió que la Mesa Directiva ha actualizado la Política de la Mesa Directiva para incluir la lectura de las violaciones del Código de Educación relacionadas a las expulsiones y suspensiones.

4.04 Litigios [según proceda]

Ninguna.

5. Comentarios

5.01 Comentarios del público: asuntos que no están en la agenda.

Comentario Público: la Sra. Chris Coan, Presidenta de la *PEA* – Tenemos un acuerdo pendiente, pero fue adquirido a un costo muy doloroso y difícil. Siempre digo que he estado en el Distrito por 23 años y en 23 años, nunca he visto tal disfunción cuando se trata de negociar y es triste, pero ahora estoy aquí y esto no sucederá de nuevo. La disfunción es no funcionar normalmente o apropiadamente. Estuve en el equipo de negociación, nosotros venimos listos, ellos vienen sin preparación. Nosotros esperamos, les damos algo, esperamos dos o tres horas, ellos regresan, y nada. Entonces esperamos un poco más, no vamos a negociar contra nosotros mismos, contra nada. Esperamos un poco más. El tiempo pasa, luego es hora del almuerzo y todos se van por una hora y media y regresan. Disfunción. Acabamos de acordar nuestro contrato de 18-19, estamos en el de 19-20. Por segunda vez seguida, estamos atrasados. Luego sucede esta sesión, sesión de mediación, lo mismo, nada, nosotros damos algo, ustedes no dan nada. Entonces, terminamos, estamos listos para la investigación de los hechos y una semana más tarde queremos reunirnos otra vez. Nos reunimos de nuevo, todos toman tiempo de descanso, y otra vez, nada. Estas han sido las dos semanas más difíciles que he tenido en algún tiempo, nos reunimos otra vez y nada. Entonces terminamos, estoy hablando de su lado, no de nuestro lado, nosotros nunca terminamos. Nunca decimos que hemos terminado. Ahora, Janet, te culpo, lo hago, te culpo porque esto no sucedió hasta que llegaste aquí y ahora que soy presidente, ahora que hemos tenido que entrar en este nivel y en este modo y estamos comenzando el 18-19, esto es lo que vas a recibir en el momento que comencemos a llegar a esta disfunción insensata, esto es lo que vas a recibir. Tengo muchas ideas más, además de lo que se presentó porque esto no estuvo bien. Es estresante para todos. Esto es disfunción como maestra de clases, hago de diferentes maneras para tratar de ayudar a los niños con su comportamiento cuando no se están comportando bien. Sólo soy una maestra, eso es quien soy, ya sea que sea un adulto, un niño o mi gato. Yo le ayudaré, a veces tiene que ser un poco agresivo, a veces tiene que ser un poco brusco pero yo le ayudaré a hacerlo correctamente porque esto no está bien, gracias.

5.02 Comentarios de la Miembro Estudiantil de la Mesa Directiva (Srta. Gonzales)

Tuvimos un partido de fútbol americano después de la última reunión de la mesa directiva, que ganamos. El 1 de octubre, las solicitudes para la *FAFSA* y las universidades se abrieron y muchos estudiantes de último año comenzaron eso. Este viernes pasado hubo un partido de *Pitt Unify* contra Liderazgo que fue bueno y esta semana, *Pitt Unify* está organizando la Semana de la Amabilidad. Por último, sobre lo que ha estado sucediendo en el Distrito, como miembro Estudiantil de la Mesa Directiva, siento que puedo dar mi opinión. Siento que, si, estoy en solidaridad con los maestros, pero durante la última reunión de la Mesa Directiva, me pusieron en una posición tan incómoda donde adultos crecidos me gritaban en la cara. Sólo pido que si van a defender lo que creen, que lo hagan de una manera más efectiva. Si están afuera protestando y entran y hablan, eso es más efectivo que gritar y no poder hablar durante el Comentario Público, en mi opinión. Eso es lo que tengo que decir. Sé que uno de los lemas principales es “Estamos unidos no divididos,” pero siento que cuando están gritando y creando caos, están creando más división no unificando a ninguno de nosotros. Están creando división entre maestros y administradores y no nos están unificando como educadores. Estamos aquí para los estudiantes, para educar, no para dividirnos sobre un acuerdo y eso es lo que está sucediendo. Era una división sobre quién apoyaba a la *PEA* y quién no. Como ella (la Sra. Coan) dijo, ella está ayudando a los estudiantes con su comportamiento, pero si usted está manifestando mal comportamiento, los niños actúan sobre lo que ven. Si usted va a manifestar mal comportamiento, los niños también van a manifestar mal comportamiento. Ellos van a seguir lo que están haciendo los adultos. Como miembro Estudiantil de la Mesa Directiva, si uno cree en algo, luche por ello, pero sólo que hágalo de la manera correcta donde no hace sentir a nadie incómodo y fuera de su lugar, ese es mi comentario.

5.03 Comentarios de la Superintendente (Dra. Schulze)

Buenas tardes, me gustaría dar las gracias a todos nuestros directores y administradores por sus planes únicos para el logro estudiantil que se presentarán esta tarde. Hemos estado trabajando para alinear nuestros planes únicos con nuestras metas de *LCAP* para que haya más alineación en el Distrito al mismo tiempo que también se destacan las características únicas de cada escuela. Sé que ese es mucho trabajo y realmente aprecio todo el trabajo que han hecho las escuelas. Quiero específicamente dar las gracias a la Sra. Chen por organizar algunas de las fechas para que la gente venga y obtenga ayuda con todos los componentes técnicos que forman parte de este plan y todas las numerosas piezas de cumplimiento. Quiero dar las gracias a *Pitt Unify* por también patrocinar la Semana de Amabilidad esta semana, creo que es maravilloso y un gran recordatorio para todos nosotros de lo que realmente es importante en cómo escogemos conducirnos con amabilidad y quiero aplaudir a nuestro miembro Estudiantil de la Mesa Directiva no sólo por su autocontrol en la última reunión de la Mesa Directiva, pero por sus maravillosas palabras esta noche y su habilidad de expresar su voz independiente, ha sido bueno ver ese crecimiento, gracias.

5.04 Comentarios de los miembros de la Mesa Directiva (consejo administrativo)

Sr. Miller – Me alegro que hayan terminado las negociaciones, fue estresante pasar por ello. Queremos trabajar con los maestros y queremos que maestros buenos trabajen para nosotros. Quiero comentar sobre nuestro miembro Estudiantil de la Mesa Directiva porque lo dijo tan bien, si queremos comunicarnos tenemos que sentarnos y comunicarnos y no gritarnos en las caras uno del otro. Estoy muy decepcionado con algunos de nuestros maestros porque en el pasado les hemos dado muchos aumentos, un 9%, 8%, 6% y este año no podíamos costear un aumento y nos pelearon hasta que les dimos lo que querían. Eso no es decir que no estamos en

problemas, es para decir que queremos apoyar a nuestros maestros y mantenerlos aquí en Pittsburg. De nuevo, gracias por lo que has dicho al personal, la comunidad y los miembros de la Mesa Directiva, yo lo aprecio.

Dra. Canciamilla - Después de nuestra última reunión de la Mesa Directiva, tuvimos la Cena del Maestro del Año, la noche siguiente, pudimos ver que seleccionaran a una de nuestras maravillosas representantes, la Sra. Maureen Mattson, como co-maestro del año para el Condado de Contra Costa y continuar a la del todo el Estado. El *Pitt Unify* es un faro del hecho de que somos inclusivos, amables y nos esforzamos por hacer lo que es correcto en nombre de todos y felicito a la Sra. Maureen Mattson y estamos extremadamente orgullosos de ella. En segundo lugar, ayer fui a la reunión con *Making Waves*, ellos han escogido no construir debido a la mitigación que se necesitara por la limpieza del terreno y por la legislación que se aprobó recientemente en cuanto al aumento en la responsabilidad. Durante su tiempo aquí en Pittsburg, han sido abiertos y comunicativos en cuanto a trabajar con nuestros estudiantes. De lo que hablaron ayer, fue del hecho de que han continuado a dar apoyo de su fundación a Pittsburg. Dieron un millón de dólares a la renovación del Teatro California. Están trabajando con la Fundación de Artes y Alfabetismo por otros dos millones de dólares para tratar de proporcionar apoyo y mentores después de la preparatoria para los estudiantes cuando van a LMC o a otras universidades para ayudar su índice de graduación. En tercer lugar, este julio cumplí 73 años de edad, era consejera en la escuela *Northgate High* cuando vino a California el *Right to Bargain*, (el Derecho a Negociar) y estuve en unas de las primeras huelgas en California, una huelga de 11 días, en el Unificado de Mt. Diablo. Nunca habíamos tenido una huelga profesional anteriormente, tuvimos dificultades tratando de averiguar cómo conducir esto y teníamos que averiguar una forma de hacerlo de forma profesional y ser profesional en nuestros desacuerdos y cómo hacer las cosas. A lo largo de los años, he visto mejoramientos en eso y me decepciona ver que algunas cosas que recuerdo de la década de los 70 están sucediendo otra vez. Lo que me gustaría decir es que es nuestra esperanza que hagamos las cosas rápidamente y pronto. Siempre he estado en el equipo de negociación, de un lado o del otro. Una de las cosas que me ha sorprendido al pasar el tiempo, es que la negociación ya no sucede como en el verano para que se haga y los maestros puedan saber lo que está sucediendo. La negociación no sucede por las tardes para que a los niños no se les prive de su maestro regular. Hay muchas cosas que creo que podemos hacer más profesionalmente a medida que avanzamos y espero que antes de que entremos en los momentos en que no podemos hablar porque estamos en negociaciones, podríamos buscar maneras más profesionales y amables para tratar de llegar a acuerdos más temprano en nombre de nuestro personal y nuestros estudiantes. Por último, la última vez en la reunión de la Mesa Directiva y nos reagrupamos y no había nadie allí, quiero dar las gracias a la Sra. Janet Lopez por el acta, por captar lo que dije sobre la Financiación Completa y Justa. Una de las cosas que dije fue que ahora, estamos categorizados en el rango 39°. *EdSource* dice que estamos por detrás del promedio Nacional en \$2,475 por estudiante. Eso se sumaría a más de \$27 millones solo para estar al promedio Nacional. Con ese dinero, podríamos dar a cada empleado de tiempo completo un \$1,000 adicional por mes y todavía dejar más dinero para las enfermeras escolares, consejeros escolares, bibliotecarios escolares y otros recursos. Si podemos encontrar la manera de trabajar juntos de manera más colaborativa, pienso que podríamos hacer mucho más a menor costo para nuestros empleados y a menor costo para nuestros estudiantes y nuestros ciudadanos. Me gustaría instar a que la gente investigue la Financiación Completa y Justa, porque el objetivo al que todos deberíamos dirigirnos está en Sacramento. Nos tiran las sobras todos los años y nos ven pelear sobre ellas. Pienso que es hora que ellos tengan el mismo salario que nosotros tenemos, a menos que hagan sus trabajos.

Sr. Arenivar – Me gustaría dar las gracias a la representante estudiantil por lo que dijo porque me calmó. Es de dos lados, tienen que reunirse y no te metes en la propiedad de alguien más y esperas que cambie de parecer. Tratemos de ser un poco mejor y tratarnos mejor que lo que hicimos este año pasado.

Sr. Smith –Yo también te felicito por lo que dijiste, porque a veces no sabemos cómo actuamos y cómo afecta a nuestros alumnos. También, me gustaría pedirte disculpas porque cuando nos fuimos, no nos aseguramos que estabas con nosotros. Gracias, a la Sra. Chen por asegurarse de que ella estaba a salvo. También, yo asistí a la reunión donde *Making Waves* estaba en asistencia y la Dra. Canciamilla mencionó lo que se dijo, así que no haré comentarios adicionales sobre eso. Asistí a la ceremonia de Gran Asistencia en el CAB para celebrar a los estudiantes con gran asistencia y quería agradecer a la Dra. Frazier-Myers y su equipo por celebrar a esos estudiantes y por la ceremonia de Asistencia Perfecta.

El Sr. Smith dijo que la Dra. Schulze hablaría sobre comentarios adicionales.

Dra Schulze – Me tomó un minuto pensar en algo y me tomó un minuto por un par de razones con respecto a la negociación. Una es que los Superintendentes también son humanos, así que para tener los insultos públicos que han estado sucediendo, a nivel personal, por supuesto que me afecta. A nivel profesional, no lo hace y les diré por qué, no por qué yo sé quién soy y conozco el trabajo fantástico que este equipo de gobernanza y este grupo de personas que muchos están en el salón han hecho en este Distrito durante los últimos años. Conozco el crecimiento que hemos tenido y sé que tenemos mucho trabajo por hacer. Sé que tenemos las mejores personas para estar en todos los niveles para apoyar a nuestros estudiantes e incluyendo a una comunidad fantástica. Nunca me comprometeré o responderé a ese tipo de negatividad. El liderazgo puede hacer esa elección del sindicato y ese es absolutamente su derecho. Yo no lo hago porque no creo en él, no creo en dividir, no creo que mueve nada hacia adelante y creo que tenemos el

personal más asombroso para apoyar a nuestros estudiantes. Cuando no digo nada, es porque no voy a hacer eso. Es divisivo y, como dije, se quién soy y se por qué estoy aquí y eso es lo que es importante para mí. Teniendo el equipo de gobernanza que tenemos, el personal, la comunidad y los estudiantes asombrosos, tenemos mucha positividad y sé que vamos a seguir mejorando cada vez más. Aprecio los esfuerzos de todos y sé que no es fácil y espero que podamos hacer mejor. Constantemente reflexionamos al pensar sobre cómo podemos hacer que las cosas avancen o cómo hacerlo más pronto y, como en toda relación, todos tienen que reflexionar sobre esas cosas para avanzarlas. Nosotros sólo vamos a continuar tratando y seguir haciendo lo mejor que podamos y crear diálogos que nos puedan ayudar a entender cuál es el problema para que lo podamos tratar y seguir adelante y enfocarnos en nuestros niños asombrosos.

6. Información / reportes / discusión

6.01 Petición para Permiso de un Evento de Un-Día, para un evento propuesto en 1001 Stoneman Avenue (Dra. Schulze)

La Dra. Schulze compartió que el Centro de Desarrollo Juvenil de Pittsburg está solicitando permiso del Distrito para pedir un Permiso para un Evento de Un Día. Compartió que la solicitud les otorgaría permiso para pedir el permiso y no emitir el permiso mismo. El Distrito tiene una maravillosa asociación con el Centro de Desarrollo Juvenil de Pittsburg, que no es una escuela, sino una agencia que ofrece programas para los jóvenes de Pittsburg. Como una organización sin fines de lucro, recaudan fondos a través de eventos y recaudación de fondos.

El Sr. Moffett, Director del *PYDCI*, expresó que la solicitud es para un evento para la generación de 1977 de la escuela *Pittsburg High* y sus alumnos anteriores que cumplirán sesenta años de edad. Compartió que será un evento que no permitirá que asistan personas menores de edad. Los fondos obtenidos durante el evento serán para el programa del *PYDCI*, que ofrece programas para jóvenes a costo mínimo o ningún costo dependiendo de las necesidades de los estudiantes.

La Mesa Directiva pidió aclaración sobre la seguridad del evento.

El Sr. Moffett compartió que tiene una patrulla de vigilancia las 24 horas en el lugar y que lo ha hecho durante los últimos cuatro meses.

La Dra. Canciamilla preguntó si esta aprobación otorgaría permiso para este evento específico y preguntó que si se planea otro evento futuro, se pida permiso a la Mesa Directiva.

La Dra. Schulze dijo que el permiso para solicitar un permiso es de una sola vez y que cada solicitud siguiente regresaría a la Mesa Directiva.

El Sr. Moffett añadió que el contrataría vigilancia adicional para el evento y limitaría el número de bebidas alcohólicas que se permite que cada persona consuma. Pidió que la fecha original del 14 de diciembre de 2019 fuera cambiada al 21 de diciembre de 2019, debido a los conflictos con la programación de los participantes.

6.02 Planes Escolares para el Logro Estudiantil (Sra. Chen)

La Sra. Chen compartió una presentación de los planes escolares para el logro estudiantil para cada escuela. Compartió que se requiere que las escuelas que reciben fondos Título I completen y tengan un plan para el logro estudiantil. El propósito es tener una directriz para las escuelas. El Distrito recibe fondos Título I por la cantidad significativa de estudiantes que califican para almuerzo gratuito o a precio reducido. El Distrito tiene un estimado del 70% de estudiantes que califican. Ella dijo que el proceso fue diferente este año, el equipo de Servicios Educativos trabajó en crear los planes junto con las escuelas utilizando el formato nuevo requerido. Este año, los planes se extendieron a aproximadamente 60 páginas y el año pasado eran alrededor de 30 páginas en total porque los planes tenían que estar alineados con los planes del *LCAP* también. Hay secciones nuevas que fueron añadidas al plan junto con cambios. La Sra. Chen explicó las actualizaciones al *SPSA* en detalle.

La Sra. Chen compartió que cada área de prioridad principal identificada, llamadas lo destacado y áreas de enfoque para su escuela. La Sra. Chen compartió en detalle los planes individuales para cada escuela y dijo que a medida que cambia la información, los planes serán actualizados.

La Mesa Directiva pidió aclaración sobre cómo se comunicarán los cambios cuándo se actualicen los documentos.

La Sra. Chen respondió que si hay cambios monetarios significativos, se tendrá que traer de nuevo el plan. Los documentos estarán en el sitio web y estarán disponibles.

La Mesa Directiva hizo preguntas y tuvieron una discusión sobre los planes individuales.

La Dra. Canciamilla expresó que los planes son críticos a los recortes del presupuesto y serán directrices cuando piensen sobre los programas que las escuelas reconocen como sus áreas de enfoque y para hacer el menor daño posible cuando necesiten hacer recortes.

6.03 Viaje fuera del estado – La Banda y el Coro de Hillview JHS viajarán a Boston, Massachusetts, en mayo de 2020 (Sra. Leber)

La Sra. Leber y la Sra. Klaczynski compartieron información sobre la petición del viaje de estudios. La banda de la escuela viajará a Boston y también hará una presentación, al igual que viajará a lugares históricos. Los estudiantes aprenderán sobre la historia y continuarán completando sus tareas mientras estén fuera. Están solicitando llevar la banda a Boston. Presentarse y visitar lugares históricos.

La Srta. Gonzales compartió que ella asistió al viaje de estudios con la Sra. Klaczynski y aprendió muchas cosas durante el viaje.

6.04 Aceptación de la Subvención de Educación para Adultos y la Alfabetización de Familia al Centro de Educación para Adultos de Pittsburg para el año escolar 2019-2020 (Sr. Lockwood)

La Dra. Schulze compartió que a diferencia de otras subvenciones, esta subvención tiene un *MOU* que requiere aprobación.

El Sr. Lockwood compartió que la subvención será usada para pagar por los maestros y asistentes.

6.05 Aceptación de la Subvención y del Memorando de Entendimiento entre el Centro de Educación para Adultos de Pittsburg y la Colaboración de la Fuerza Laboral de Contra Costa (Rubicon) para el año escolar 2019-2020 (Sr. Lockwood)

El Sr. Lockwood presentó la subvención para el Centro de Trabajo de América y *Rubicon*. Los fondos se destinan para los trabajadores del centro y ayudará con los costos para operar el programa. Él dijo que alrededor de 125 personas visitaron el centro dentro de las últimas dos semanas en las que un maestro de medio tiempo pudo recibir un trabajo en *Job Corps*.

El Sr. Smith pidió que se le proporcionara una cantidad total de las visitas al centro y cuántos trabajos se obtuvieron.

6.06 Autorización para la presentación de una Solicitud de Propuestas (RFP) para el Precio de las Unidades de Asfalto/Concreto (Sr. Belasco)

El Sr. Belasco compartió la solicitud para la propuesta y proporcionó información adicional sobre los servicios que se están buscando.

6.07 Autorización para la presentación de una Solicitud de Propuestas (RFP) para el Precio de la Unidad de Techos (Sr. Belasco)

El Sr. Belasco compartió la solicitud para la propuesta y proporcionó información adicional sobre los servicios que se están buscando.

7. Agenda de consentimiento

7.01 Acta del 25 de septiembre de 2019 (Dra. Schulze)

Resolución: Aprobación de la mesa directiva del acta del 25 de septiembre de 2019.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

7.02 Acta de la Reunión del Sub Comité de Currículo (Sr. Molina)

Resolución: Aprobación de la Mesa Directiva del acta de la Reunión del Sub Comité de Currículo.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

7.03 Viaje fuera del estado para la Midwest and Orchestra Clinic en Chicago, IL desde el 17-21 de diciembre de 2019 (Sra. Leber)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para el viaje fuera del estado para la Sra. Diane Klaczynski, el maestro de la Banda y Coro en la *Hillview Jr. High*, para asistir a la *Midwest and Orchestra Clinic* en Chicago, IL desde el 17-21 de diciembre de 2019.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

7.04 Acuerdo con la Universidad Nacional –Enseñanza y Práctica de Estudiantes (Sra. Tamondong-Bradley)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para el Acuerdo de Enseñanza y Práctica de Estudiantes entre la Universidad Nacional y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

7.05 Aumento – Contrato entre *Playback Communications* y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg (*PUSD*) para el año escolar 2019-20 (Sra. Watson)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para el aumento del contrato entre *Playback Communications* y el *PUSD* para el año escolar 2019-2020.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

7.06 Autorización para solicitar propuestas para los Vehículos Eléctricos (Sr. Belasco)

Resolución: El personal recomienda la autorización de la Mesa Directiva para que el Director de Mantenimiento, Operaciones y Transporte salga a hacer una oferta para vehículos eléctricos.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

7.07 DE PROCEDIMIENTO: aprobar la agenda de acuerdos.

Resolución: La moción para aprobar la agenda de consentimiento en conformidad con la Acción Recomendada por cada asunto.

La moción para aprobar la agenda de consentimiento en conformidad con la Acción Recomendada por cada asunto.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

8. Asuntos de Acción (La mayoría de los temas de acción se han presentado previamente a la Mesa Directiva como información y se han discutido en una reunión anterior).

8.01 Planes de Seguridad Escolar (Sr. Alegria)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para los Planes de Seguridad Escolares para el año escolar 2019-2020.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Joseph Arenivar.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

El Sr. Arenivar y la Dra. Canciamilla dijeron que el Sr. Alegria y todos los envueltos hicieron un buen trabajo.

8.02 VOTACIÓN NOMINAL: Resolución Número 19-13, Autorización para Emitir y Vender los Bonos de Obligación General del Distrito, Elección de 2018, Serie A (2019) (Sr. Scott)

8.03 VOTACIÓN NOMINAL: Resolución Número 19-14, Autorización para Emitir y Vender los Bonos de Obligación General del Distrito, Elección de 2018, Serie B (2019) (Sr. Scott)

8.04 VOTACIÓN NOMINAL: Resolución Número 19-15, Autorización para Emitir y Vender los Bonos de Obligación General del Distrito, Elección de 2010, Serie E (2019) (Sr. Scott)

8.05 VOTACIÓN NOMINAL: Resolución FA/#19-01, Resolución de la Autoridad de Finanzas del Distrito Escolar Unificado de Pittsburg que Autoriza la Emisión y Venta de Bonos de Ingresos (Sr. Scott)

8.06 VOTACIÓN NOMINAL: Resolución Número 19-16, Autorización para Emitir y Vender Los Bonos de Reembolsos de Obligación General 2019 del Distrito Escolar Unificado de Pittsburg (Sr. Scott)

8.07 Denegación del Reclamo Número 180061 – Demanda por Daños (Sr. Haria)

El personal recomienda la denegación de la Mesa Directiva para el Reclamo Número 180061.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

8.08 Actualización del Estatuto de la Mesa Directiva (BB) 9250 – Remuneración, Reembolso y Otros Beneficios (Dra. Schulze)

La Administración recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para las actualizaciones del Estatuto de la Mesa Directiva 9250 y tome acción sobre la cantidad.

La moción fue presentada por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue denegada

Votaron a favor: Duane Smith, Laura Canciamilla

Votaron en contra: George Miller, Joseph Arenivar

El Sr. Arenivar y el Sr. Miller dijeron que no estaban de acuerdo con el cambio en la Política de la Mesa Directiva.

La Dra. Schulze compartió que la Política de la Mesa Directiva se traerá de regreso para discusión y aprobación en la próxima reunión de la Mesa Directiva.

8.09 Actualización de la Política de la Mesa Directiva (BP) 5123 – Ascenso de Estudiantes-Aceleración-Reprobación (Sra. Chen)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para la actualización de la Política de la Mesa Directiva (BP) 5123 – Ascenso de Estudiantes-Aceleración-Reprobación.

La moción fue presentada para la aprobación de la Política de la Mesa Directiva actualizada con la Opción 1 y el lenguaje recomendado por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

La Sra. Chen compartió información sobre la política y compartió que el Subcomité de Currículo recomendó la Opción 1.

La Mesa Directiva aprobó la Política de la Mesa Directiva con la Opción 1 y el lenguaje adicional adoptado.

8.10 Aceptación de la Donación de *Philanthropic Ventures Foundation* a la escuela primaria *Highlands* (Sra. Blackburn)

El personal recomienda la aceptación de la Mesa Directiva para la donación de parte de *Philanthropic Ventures Foundation* a la escuela primaria *Highlands*.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

8.11 Aceptación de la Donación de *Project Built Inc.* al PUSD (Sr. Belasco)

El personal recomienda la aceptación de la Mesa Directiva para la donación de parte de *Project Built Inc.* para 38 unidades pequeñas portátiles de HVAC.

La moción fue presentada por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. George Miller.

Resolución final: la moción fue aprobada 4/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9. Comunicaciones

9.01 Comentarios del público, organizaciones de la comunidad, representantes de los empleados

No hubo comentarios.

10. Peticiones de la Mesa Directiva

10.01 Peticiones de Información

El Sr. Miller pidió una actualización sobre los servicios que se proporcionan para los jóvenes de crianza y sin hogar.

10.02 Peticiones de la Agenda:

Ninguno.

11. Próxima reunión de la Mesa Directiva / eventos futuros/ clausura de la sesión

11.01 La próxima reunión regular de la Mesa Directiva es el 23 de octubre de 2019

La reunión fue clausurada a las 8:05 pm.