

Acta de la Reunión de la Mesa Directiva (miércoles, 11 de marzo de 2020)

Miembros que estuvieron presentes

Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

1. Apertura – 4:30 PM

1.01 Llamada al orden a las 4:31 PM

1.02 Comentario público sobre la agenda de la sesión a puerta cerrada
No hubo comentarios.

2. Sesión a puerta cerrada

2.01 Agenda de la sesión a puerta cerrada. (Sra. Tamondong-Bradley)

3. Reconocimiento Estudiantil – 6:00 PM

4. Llamada a la sesión abierta – 6:30 PM

4.01 Juramento a la Bandera

4.02 Reorganización de la Agenda

La Dra. Schulze anunció que los Asuntos de Acción se presentarían inmediatamente después del asunto de información 7.01.

5. Informe de la sesión a puerta cerrada/Acción

5.01 Informe de acción de personal. [Negociaciones laborales – según proceda] (Sra. Tamondong-Bradley)

La Sra. Tamondong-Bradley anunció las Acciones de Personal que fueron aprobadas según se presentaron.

La moción fue hecha por el Sr. Duane Smith y secundada por el Sr. De'Shawn Woolridge.

Resolución final: la moción fue aprobada 5/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

La Sra. Tamondong-Bradley anunció la aprobación de las posibles despedidas y reasignaciones del empleado #3593, a partir del 30 de junio de 2020, de acuerdo a las Secciones del Código de Educación 44951 y 44929.21 según apliquen.

La moción fue hecha por el Sr. De'Shawn Woolridge y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada 5/0

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

5.02 Litigios. [Según proceda]

Ninguna.

6. Comentarios

6.01 Comentarios del público: asuntos que no están en la agenda.

Comentario Público: el Sr. Heliodoro Moreno, Padre y Vicepresidente de *DELAC*, comentó sobre el proceso que usó el Distrito para determinar los recortes del presupuesto. Compartió su desacuerdo con la forma en que se trató el proceso y dijo que él cree que el proceso debería haber sido diferente.

Comentario Público: el Sr. Fernando Sandoval, Autor, presentó su libro, *Tortilla Chips to Computer Chips: A Memoir*, el compartió que él nació y se crió en Pittsburg y ahora quería compartir su historia con su comunidad. Presentó a la Mesa Directiva y al Gabinete una copia de su libro publicado.

Comentario Público: la Sra. Andrea McKinney comentó y dijo que ella estaba en desacuerdo con que los Directores pudieran despedir a los maestros. Comentó sobre su desacuerdo de despedir a dos consejeros y pidió a la Mesa Directiva que investigara su despedida.

6.02 Comentarios de la Miembro Estudiantil de la Mesa Directiva (Srta. Gonzales)

No está sucediendo mucho en la *high school* ahora aparte de los deportes, a los cuales los espectadores no pueden asistir. Lo siento si estaban planeando ir a un evento deportivo. Además de eso, sólo me gustaría decir que el letrado que está al otro lado de la calle de la oficina del Distrito en mi opinión, no está bien. No me gusta eso en absoluto y entiendo que es un sindicato, pero eso no es cierto. Yo soy una estudiante en este Distrito y personalmente creo que la Sra. Janet ha sido la mejor superintendente que yo he tenido porque ella va mas allá para tener una relación con el estudiante, hay un comité entero en la high school y otras escuelas con las que ella se reúne dos veces al mes y llega a conocerlo a uno a un nivel personal y pregunta, ¿cómo has estado?, ¿cómo fue tu día? y ¿qué te gustaría ver en la escuela? Ella realmente está ahí para los estudiantes, así que sólo decir que ella no está allí para el éxito del estudiante es horrible. Como adultos, ustedes deberían ser el modelo para los estudiantes, esto no es ser un modelo para los estudiantes diciendo que alguien no tiene éxito. Si quieren ser un modelo a seguir, tienen que ser un modelo primero. Algunos de estos letrados aquí son una forma de acoso y no está bien. Esto se eleva a otro nivel, ya han cruzado el límite. Algunos de los comentarios han cruzado el límite demasiado. No creo que deberíamos estar haciendo cosas como estas. Como estudiante, creo que es demasiado inmaduro y poco profesional y no me gustan los insultos. No me gusta que digan que personas deberían irse y que no son buenas en su trabajo porque en mi opinión, como estudiante en este distrito, mi vida entera, toda mi vida y encima de eso, nunca he perdido un día escolar en mi vida. No creo que deberíamos estar haciendo esto. No deberían tener un letrado afuera de la oficina del Distrito que diga eso. Hace que nuestro Distrito y ciudad se vean mal. Las personas que están conduciendo, hay una estación de *BART* justo allí. ¿Creen que las personas quisieran traer a sus hijos a este Distrito y tener a más estudiantes que vengan a nuestro Distrito? ¡No! Nos hace quedar mal. ¿Quieren que nuestra ciudad se vea mal? Especialmente ahora con la disminución de nuestras inscripciones y los recortes del presupuesto. Recibimos dinero de los estudiantes que vienen a nuestras escuelas. Sólo que no creo que esté bien. Ya que tengo el poder de hablar como estudiante, voy a usar mi poder. Disculpenme, no soy un miembro estudiantil de la mesa directiva callado. Me voy a ir en un par de meses y voy a hacer lo mejor posible para hacer un gran impacto en este distrito porque me voy pronto. Sé que el primer año de ser un miembro estudiantil de la Mesa Directiva, las personas son tímidas y van a haber recortes del presupuesto el próximo año. El próximo miembro estudiantil de la Mesa Directiva probablemente será temeroso de todas estas personas que vienen a las reuniones insultando y gritando. Tomen en consideración la forma en que se presentan porque no se están presentando bien. Hablé con muchos de mis maestros y les pregunté cómo se sentían sobre lo que estaba sucediendo ahora y muchos de ellos no están de acuerdo y no culpo al sindicato por eso. No es su culpa que los maestros no están envueltos en su propio sindicato, pero estoy diciendo que hay que tomar en consideración que hay personas en su sindicato que no están de acuerdo con ustedes y necesitan buscar otra forma de tratar de ser una voz adecuada y ser más moderados y menos radicales porque se pasan del límite. Mi comentario es sólo de quitar el letrado y no sé porque tenemos un letrado como ese. No tiene sentido para mí. Ustedes pueden gritar y gritar y eso no hace nada, tengo ganas de gritar y gritar no hace nada. Estar tranquilo y con dominio de sí mismo hace cosas. Pueden reírse, háganlo y ríanse de un estudiante de 17 años de edad, eso demuestra lo inmaduros que son ustedes a lo largo del tiempo. Esto ya ha pasado el límite. Ustedes tuvieron el comentario público y no hablaron, así que déjenme terminar mi comentario. Sí, soy una estudiante, pero no van a hablar conmigo como si fuera tonta, no soy tonta. Ríanse de mí, sean un modelo en el Distrito, ¿no entienden lo que están haciendo? Se están riendo de un estudiante, ¿cómo los hace sentir eso como educadores que se ríen de un estudiante? ¿Los hace sentir bien? Espero que no. Sí, hay recortes del presupuesto, sí, las cosas no sucederán como ustedes quieren y con lo que están de acuerdo, pero esa no es la forma de actuar. Hay formas de actuar y esa no es la forma. Sé distinguir el bien del mal y tengo 17 años de edad y sé que ustedes tienen más edad de 17. Pienso que ya entienden mi punto ahora. Estoy diciendo que deberíamos pensar bien las cosas antes de pasar el límite porque una vez que hacen algo, no pueden tomarlo para atrás. Las personas siempre tendrán esa mentalidad de ustedes para siempre. Ese es mi comentario y si no me quieren después de esto, entonces no tienen que quererme. Voy a decir mi opinión y nadie me va a detener, nadie, gracias.

6.03 Comentarios de la Superintendente. (Dra. Schulze)

La Sra. Chris Coan, Presidenta de la *PEA*, anunció durante el comentario de la Superintendente que ella iba a clausurar la reunión de la Mesa Directiva.

El Sr. Miller anunció que la Mesa Directiva clausuraría a sesión a puerta Cerrada a las 6:53 PM.

La reunión regresó de la sesión a puerta Cerrada a las 8:11 PM.

La Dra. Schulze anunció que no había nada para informar de la sesión a puerta Cerrada.

Dra. Schulze – Quiero agradecer a nuestra miembro estudiantil de la mesa directiva por su pasión y perspicacia. Gracias. Ha sido excepcional ver que encontraste tu voz y para aquellos de ustedes, si esta es su primera vez en una reunión, ella es igual de fuerte cuando está en desacuerdo con algo que yo también he recomendado. Sólo creo que es fantástico y un testimonio de lo que queremos hacer con nuestros jóvenes en nuestro Distrito, es permitiéndoles formar opiniones, tener confianza, expresar su opinión y aprender. En cuanto a mis comentarios, una de las cosas que es realmente un reto es que cuando se trata de mis comentarios, todos los que estaban aquí, ya no están aquí. Para mis comentarios de esta noche, sólo quiero agradecer a todos por todo el trabajo y paciencia a medida que atravesamos las diferentes cosas que cambian casi a diario ahora con el coronavirus. Estamos en contacto constante con la Oficina de Educación del Condado y el Departamento de Salud Pública. Quiero recordarles, que el Departamento de Salud Pública se comunicaría conmigo, si hubiera alguien en nuestro Distrito que fuera afectado por ello para que pudiéramos tomar decisiones colectivas. He enviado comunicados, una al personal y otra a las familias que aclara dónde estamos ahora con nuestras actividades diferentes y eso es por un periodo de dos semanas, un poco más de un periodo de dos semanas. Espero que cambiara, estamos recibiendo actualizaciones regularmente. Continuaremos usando todos nuestros recursos de comunicación para eso. Aparte de eso, no voy a dirigirme a ninguno de los otros comentarios de esta noche, gracias.

6.04 Comentarios de los Miembros de la Mesa Directiva (Consejo Administrativo)

Dra. Canciamilla – Tengo un par de comentarios y primero, necesito comenzar con una disculpa. En la última reunión de la mesa directiva en el momento de todo el debate intensivo y la angustia de la época, en mi frustración hablé de no tener acceso a los salarios y las tablas de organización y la Dra. Schulze tuvo la amabilidad de enviarme enlaces activos a ambos en nuestra carta del viernes. Están ahí y por lo tanto, de lo que yo quería hablar un poco, es el hecho de que el año pasado y el año anterior a eso, hablamos sobre revisar y actualizar nuestro sitio web y yo no lo accedía regularmente porque nosotros recibimos mucha información directamente del Distrito y no vi cuanto más accesible es el sitio web ahora tanto en términos de la tabla de organización y en términos de encontrar los salarios. La información que deseaba tener estaba ahí y eso está en mí. Quiero decir eso con firmeza y claridad. Al mirar la tabla de organización lo que traté de hacer fue de regresar a 1988 cuando yo llegué a este distrito y trate de ver las personas que están en Servicios Educativos, que era mi área. Estaba al tanto de ello y quería poner nombre de ellos a los puestos que están actualmente ahí a nivel de la oficina del Distrito y descubrí algo que quería compartir. Es la misma cantidad de puestos como los que había en 1988. Sólo que tienen diferentes deberes de trabajo y pienso que una de las cosas que nos hacen locos a todos, se nos hace difícil seguir lo que está sucediendo a veces en la tabla de organización, uno no sabe cómo se han transformado los puestos en algo nuevo, cuando alguien se jubila y por eso estoy reflexionando sobre eso y jugando con la inspiración y tratando de hacer diagramas de flujo para averiguar cómo se puede hacer esto como un enlace activo en la tabla de organización para decir lo que era antes. Alguien que sepa que, de hecho, estos no son puestos nuevos y adicionales, sino de puestos que se han transformado en algo nuevo debido a necesidades nuevas. Cuando yo llegué al distrito en 1988, no recuerdo cómo era el sitio web, si es que teníamos uno. Alguien tiene que hacer eso para que algún puesto se transforme en eso o sea añadido debido a las expectativas de transparencia del público. Lo último de lo que voy a hablar, en cuanto al porque es frustraciones y me permito un poco es porque me gustaría que siguieran un puesto conmigo. Cuando la *MLK* era un preescolar, lo que es ahora *MLK Jr. Junior High*, teníamos una directora allí, su primer nombre era Mercedes, y ella se jubiló. Cuando se jubiló y todos los programas de preescolar se enviaron a las primarias en vez de que estuvieran en una sola instalación. El Sr. Steve Ohone se encargó de las preescolares y después porque era bueno y por castigo siguió añadiendo más deberes, él se convirtió en el administrador de asignaciones especiales y comenzó a hacer las aprobaciones de libros de texto y término haciendo planes de seguridad y cosas como esas. A medida que nos transformábamos y cada uno cambiaba, cuando el Sr. Steve se jubiló, todas sus cosas de preescolar se dieron a Eileen. Todas las aprobaciones de libros de texto se dieron a las personas actuales de Servicios Educativos y el puesto de seguridad se convirtió en un puesto dedicado a la seguridad porque todos sentimos, incluyendo el personal, la administración y la Mesa Directiva que era un papel crítico y ahora tenemos a Nelson que hace esto como un profesional y hacer el mejor trabajo para nosotros y se transformó. Por favor, sepan y traten de averiguar la tabla de organización que es muy pequeña, pero al mirarla, donde hemos crecido a través de los años es en las áreas de ayudantes clasificados, puestos de *CAPS* y Maestros en Asignación Especial, los administradores actuales por lo menos en Servicios Educativos son exactamente iguales. No me di cuenta de eso por todas las transformaciones que han ocurrido a lo largo del camino. Además, de mi disculpa que es sincera, de alguna forma tiene que haber un rastro de papel claro para los tontos como yo que hacen declaraciones bajo la emoción y también se aclara para la comunidad. Eso es todo.

Sr. Woolridge – Srta. Gonzales, me gustaría agradecerle por tu pasión de esta noche y durante tu término, hasta ahora y esperamos mientras hablamos del 7.03, cuando lleguemos allí, que por lo menos podamos continuar con alguien después de ti y no sólo termina porque te has ido. Así que de esa manera no es dependiente de una persona y pienso que una de las cosas que me gustaría decir es que es importante y he aprendido a través de este curso que hemos tenido un miembro estudiantil de la Mesa Directiva, ya que he estado aquí 6 años, que ha podido ir mano a mano con casi todos nosotros en algún momento. Pienso que es importante tener una voz y pienso que no importa contra quienes es, ellos tienen que saber que los estudiantes fueron estudiantes y que no se van a dejar acosar por nadie y también pienso que a menudo nosotros como adultos se nos olvida eso. Imponemos nuestra voluntad en los estudiantes porque somos los adultos y ellos son los niños. Saber que ellos se están defendiendo por sí mismos y son pensadores críticos pensando por sí mismos. Quiero asegurarme de que continúe con la persona que siga de ti.

Sr. Smith – Tuvimos la reunión 2x2 y hablamos sobre los guardias de los cruces de peatones, así que eso se presentó a la ciudad. Me alegro de que el Sr. Moreno tuviera seguimiento con la ciudad. Pienso que necesitamos más miembros de la comunidad que salgan y digan escucha, ¿por qué es que el Distrito paga toda la cuenta cuando estas son las calles de la ciudad? También hablamos sobre algunos de nuestros campos y probablemente tenga seguimiento en el comité de las instalaciones. También asistí a la Celebración de la Historia Afroamericana en Heights donde pidieron a miembros de la comunidad que vinieran a contar lo que hacían y cuál fue su proceso de llegar hasta donde están, para que los niños puedan ver que hay personas en la comunidad haciendo cosas grandes. Fue una celebración buena. También quiero agradecer al Sr. Scott, hicimos un recorrido de la construcción nueva de la *Parkside*, así que va bien y es bueno ver que se está llevando a cabo bien y que la escuela tendrá los últimos avances tecnológicos, será una gran escuela y espero que así sea. También fui con la Dra. Frazier-Myers y lo que hicimos fue visitar muchos de los programas alternativos para los estudiantes que se les remueve de su escuela secundaria o en una clase diferente en un entorno más pequeño. Nuestros educadores, es una tarea difícil tratar con un conjunto de niños y parece que todos tuvieron días buenos y malos y fue bueno salir para tener una idea de lo que es eso y lo que atraviesan. Sólo quiero agradecer a la Dra. Frazier-Myers por llevarnos.

Sr. Miller – Srta. Gonzales, ¿tienes algunas buenas noticias que contarnos sobre la universidad?

Srta. Gonzales – Si me pregunta, me han aceptado en cuatro escuelas. Me aceptaron en *CSU Fullerton*, *San Jose State*, *UC Riverside* y mi número uno *CalPoly*.

Sr. Miller – Gracias.

7. Información / informes / discusión

7.01 Petición de un Permiso de Un-Día para el evento propuesto en el 1001 Stoneman Avenue (Dra. Schulze)

La Dra. Schulze presentó la petición de un Permiso de un Evento de Un-Día y compartió que los solicitantes actualmente alquilan la propiedad y no permitirán a estudiantes en la escuela durante el evento solicitado. Ella aclaró que las solicitudes deben ser aprobadas por la Mesa Directiva cada vez.

El Sr. Willie Moffett compartió información sobre el permiso solicitado y compartió que el evento será para recaudar fondos para que las familias puedan posiblemente proveer servicios gratuitos a los estudiantes que asisten actualmente al Centro de Desarrollo Juvenil de Pittsburg. El añadió que a él le gustaría solicitar un permiso continuo para permitir que las recaudaciones futuras de fondos sirvan bebidas alcohólicas.

La Mesa Directiva discutió la petición y pidió que cada petición individual se traiga de nuevo con fechas específicas para consideración. La aprobación estaría sujeta a los reglamentos y restricciones Estatales y del Condado en torno al Covid-19.

7.02 Presentación – Actualizaciones del Sistema de Apoyo Multi-niveles (MTSS) (Dr. Catalde)

El Dr. Catalde presentó una actualización breve sobre el proceso que se siguió en el sistema de apoyo Multi-Niveles. Compartió que el Distrito está tratando de alejarse de lo reactivo y quiere llegar a la prevención proactiva.

El Dr. Catalde compartió en detalle los apoyos proporcionados y la información sobre cómo se implementan esos apoyos.

La Dra. Canciamilla agradeció al Dr. Catalde por su paciencia.

El Sr. Smith pidió más detalles sobre cómo funcionan las consultas y revisiones.

El Dr. Catalde respondió que es un procedimiento sencillo en el que una persona que trabaja con un estudiante individual consulta con un estudiante sobre una meta y la meta es de aumentar su perspicacia sobre si están viviendo a la altura de su meta. Al aumentar esas cosas, uno tiene aumentos en el control propio y el rendimiento en su área, académica, de asistencia y comportamiento. Los padres también pueden hacer esto.

La Dra. Schulze compartió que ella se encontró con el Sr. Woolridge durante el entrenamiento de la *High School* y también presencié una consulta y revisión durante su hora de almuerzo. Ella estaba en una reunión con la Subdirectora y un padre llamó y habló sobre el progreso que su hija está haciendo y mencionó la consulta y revisión. Ella compartió que ha escuchado eso muchas veces en un periodo de una semana.

7.03 Discusión sobre la Selección del Miembro Estudiantil de la Mesa Directiva para 2020-2021 (Dra. Schulze)

La Dra. Schulze compartió que en la última reunión, la Srta. Gonzales y la Mesa Directiva querían tener una discusión sobre cómo sería el proceso de selección de un Miembro Estudiantil de la Mesa Directiva nuevo.

La *High School* ha manejado el proceso en el pasado.

Un año, los estudiantes interesados tuvieron que asistir a una reunión de la Mesa Directiva y tuvieron que dar un breve discurso sobre por qué querían ser un Miembro Estudiantil de la Mesa Directiva.

El Sr. Smith dijo que a él le gustaría mantener el proceso que se usó en el pasado. A él le gusta que los estudiantes presentaran sus discursos durante una reunión de la Mesa Directiva.

7.04 Extender el contrato entre el Centro Comunitario *Rainbow* del Condado de Contra Costa y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg (PUSD) para el año escolar 2019-20 (Sra. Watson)

La Dra. Schulze presentó el contrato en nombre de la Sra. Watson y compartió que es raro que un contrato venga con una implicación de cero costos. Este contrato es para los servicios de consejería en nuestras clases *CDC* de día especiales. El Distrito no pensó que los servicios durarían más allá de 2019 en el contrato original, pero pueden completar el año escolar y necesitan extender la fecha del contrato oficialmente.

7.05 Propuesta *Sunshine* del 2020-2023 del Distrito Escolar de Pittsburg (PUSD) a la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) (Sra. Tamondong-Bradley)

La Sra. Tamondong-Bradley compartió la propuesta *Sunshine* del *PUSD* a la *CSEA* ya que el Distrito está entrando en un contrato de tres años.

7.06 Memorando de Entendimiento entre el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg y la Innovación del Distrito y el Liderazgo para Educación Temprana (DIAL EE) (Sra. Chen)

La Dra. Schulze compartió el *MOU* en nombre de la Sra. Chen y dijo que esta es una oportunidad de participar en trabajar con expertos. El *MOU* proporcionará apoyo monetario cuando se junten los grupos y ellos cubran los costos. Lo importante es que permite al Distrito tener una voz en el mundo del Pre-K con el estado y la habilidad de ser parte de un equipo que es solicitado por el estado.

La Dra. Canciamilla dijo que ella piensa que es una oportunidad maravillosa.

7.07 Autorización para salir a hacer una oferta para el Proyecto de Mitigación de la Contaminación de los Suelos de la escuela *Rancho Medanos Jr. High* (Sr. Scott)

El Sr. Scott compartió información sobre la autorización para salir a hacer un oferta.

8. Agenda de Consentimiento

8.01 Acta del 19 de febrero de 2020 – (Dra. Schulze)

Resolución: Aprobación del acta del 19 de febrero de 2020.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.02 Acta de la Reunión del Subcomité de Instalaciones (Sr. Scott)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del acta de la Reunión del Subcomité de Instalaciones del 25 de febrero de 2020.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.03 Viaje durante varias noches – los alumnos de la escuela *Pittsburg High* participarán en Cada 15 minutos – del 16-17 de marzo de 2020 (Sr. Whitmire)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del viaje durante varias noches en el *Hampton Inn* para que los estudiantes de *Pittsburgh High* participen en el retiro del Programa de Prevención de la Concientización del Alcohol Cada 15 Minutos del 16-17 de marzo de 2020.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.04 Viaje fuera del estado – un Consejero de la *Hillview JHS* asistirá a la conferencia anual de la Asociación de Consejeros Escolares Estadounidenses (ASCA) en Seattle, WA del 27-30 de junio de 2020 (Sra. Leber)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del viaje fuera del estado para la Sra. Joanna Aragon, consejera de la escuela *Hillview Junior High*, para asistir a la conferencia anual ASCA en Seattle, Washington del 27-30 de junio de 2020.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.05 Calendarios Certificados para el 2021-2022 y el 2022-2023 (Sra. Tamondong-Bradley)

Resolución: El personal recomienda la revisión de la Mesa Directiva de los Calendarios Certificados para el año escolar 2021-2022 y el 2022-2023.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.06 Exención de Educación Física para un estudiante de la escuela *Black Diamond High* (Sr. Wilson)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva eximiendo al estudiante 44700 de su requisito de graduación de Educación Física por motivo de una condición médica.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.07 Memorando de Entendimiento entre el Departamento de Rehabilitación del Estado de California y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg para la Experiencia Laboral de Educación Especial (Sr. Belasco)

Resolución: El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del Memorando de Entendimiento entre el Departamento de Rehabilitación del Estado de California y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg para la Experiencia Laboral de Educación Especial.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

8.08 DE PROCEDIMIENTO: aprobar la agenda de acuerdos

Resolución: La moción de aprobar la agenda de consentimiento de acuerdo con la Acción Recomendada de cada asunto.

La moción de aprobar la agenda de consentimiento de acuerdo con la Acción Recomendada de cada asunto.

La moción fue hecha por la Dra. Laura Canciamilla y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

No estuvo presente durante el voto: De'Shawn Woolridge

9. Acciones (la mayoría de los asuntos se han tratado con anterioridad ante la Mesa Directiva como información y fueron discutidos en una reunión anterior)

9.01 VOTACIÓN NOMINAL: Resolución Número 19-22 Reducción o Descontinuación de Ciertos Tipos de Servicios Certificados Particulares para el año escolar 2020-2021 (Sra. Tamondong-Bradley)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva para la Resolución 19-22, Reducción o Descontinuación de Ciertos Tipos de Servicios Particulares de los Certificados para el año escolar 2020-2021.

La moción fue hecha por el Sr. De'Shawn Woolridge y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

La Sra. Tamondong-Bradley compartió información sobre la Resolución de la Descontinuación de Ciertos Tipos de Servicios Particulares de los Certificados. Compartió los puestos recomendados para reducción o descontinuación. El intento es de reasignar a puestos de enseñanza.

La Dra. Schulze dijo que algunos puestos ya han presentado avisos de jubilación para puestos particulares e incluso con reducciones el Distrito no hará despidos.

La Dra. Canciamilla pidió que la información sobre la disminución de inscripciones se añadiera al fondo para mostrar al público el motivo de algunas reducciones en los puestos.

El Sr. Smith estuvo de acuerdo que sería bueno que la comunidad supiera estas cosas.

9.02 Aprobación del Segundo Informe Financiero Provisional de 2019-2020 (Sr. Haria)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del Segundo Informe Financiero Provisional adjunto para el año escolar 2019-2020.

La moción fue hecha por el Sr. De'Shawn Woolridge y secundada por el Sr. Joseph Arenivar.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

El Sr. Haria presentó el Segundo Informe Provisional de las transacciones de julio y enero. No hubo cambios del primer informe provisional.

El Sr. Miller preguntó si los maestros están trabajando sin un contrato.

El Sr. Haria dijo que los maestros tienen un contrato de tres años que no se ha vencido.

El Sr. Woolridge preguntó, ¿cuándo se vence?

El Sr. Haria respondió que el contrato se vence el 30 de junio de 2020.

El Sr. Haria dijo que los ingresos del Distrito son menos que los gastos. Las diferencias mayores entre los dos informes Provisionales son un aumento en los contratos de Educación Especial (\$800,000). No es que el Distrito gaste más dinero en ellos, pero no pudieron contratar y tuvieron que traer contratistas para hacer eso. En segundo lugar, el Distrito recibió una subvención de un auto (\$200,000) y hay algunos gastos relacionados a esa subvención.

Dra. Schulze – En nuestro distrito escolar, una de las razones principales es debido a que hace seis años, a nuestros estudiantes no se les estaba sirviendo e hicimos algunos servicios significativos. Todo tiene que ver con que el gobierno federal y estatal no están financiando los servicios de educación regular o general y a los estudiantes con discapacidades. También hemos tenido un aumento en la cantidad de estudiantes con discapacidades. La otra pieza es que nosotros estamos tratando de tener más personal y menos contratos. Nos gustaría tener enfermeras, por ejemplo, para no tener que contratarlas.

El Sr. Haria compartió en detalle su presentación y la Mesa Directiva hizo preguntas relacionadas a la presentación.

9.03 Renovación – Acuerdo con el *Children’s Hospital & Research Center* en Oakland, CA para el año escolar 2019-2020 (Sr. Strom)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del acuerdo de la renovación con el *Children’s Hospital & Research Center* en Oakland para el Entrenador Atlético.

La moción fue hecha por el Sr. De’Shawn Woolridge y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De’Shawn Woolridge, Joseph Arenivar

Se abstuvo: Laura Canciamilla

9.04 Aumento – Acuerdo entre el Distrito Escolar Unificado de Mt. Diablo (*MDUSD*) y el Distrito Escolar Unificado de Pittsburg para el año escolar 2019-2020 (Sra. Watson)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva del aumento en las Cartas de Acuerdo del Distrito Escolar Unificado de Mt. Diablo para proveer servicio a los estudiantes de educación especial con necesidades de sordera y problemas auditivos inscritos en el *PUSD* para el año escolar 2019-2020.

La moción fue hecha por el Sr. De’Shawn Woolridge y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De’Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

Comentario Público: El Sr. Moreno comentó sobre la necesidad de tener servicios dentro del distrito para ahorrar dinero en los contratistas.

La Dra. Schulze compartió que los costos son más bajos que los de la Oficina de Educación del Condado.

9.05 Renovación – Aprobación de la Propuesta con *Softchoice* para las Licencias de Productos Software de *Microsoft* para el año escolar 2020-2021 (Sr. Scott)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva de la propuesta con *Softchoice* para las licencias para todos los productos de *Microsoft*, según se especifica en el Estimado 8926978.

La moción fue hecha por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De’Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.06 Aprobación de la Propuesta de *Plum Architects* para los servicios de arquitectura para el Proyecto de Modernización de la Cancha de Tenis de la escuela *Pittsburg High* (Sr. Scott)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva de la propuesta de *Plum Architects* para los servicios de arquitectura para el proyecto de Modernización de la Cancha de Tenis de la escuela *Pittsburg High*.

La moción fue hecha por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De’Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.07 Aprobación de la Propuesta de *Consolidated Safety Services* para los Servicios de Inspección de *DSA* para el Proyecto de Modernización del Tenis de la escuela *Pittsburg High* (Sr. Scott)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva de la propuesta de *Consolidated Safety Services* para los Servicios de Inspección de *DSA* para el Proyecto de Modernización del Tenis de la escuela *Pittsburg High*.

La moción fue hecha por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. De’Shawn Woolridge.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De’Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.08 Aprobación de la Propuesta de *Consolidated Safety Services* para los Servicios de Inspección de DSA para el Proyecto de Mitigación de los Terrenos de la escuela *Rancho Medanos JHS* (Sr. Scott)

El personal recomienda la aprobación de la Mesa Directiva de la propuesta de *Consolidated Safety Services* para los Servicios de Inspección de DSA para el Proyecto de Mitigación de los Terrenos de la escuela *Rancho Medanos JHS*. La moción fue hecha por el Sr. De'Shawn Woolridge y secundada por el Sr. Duane Smith.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.09 Aceptación de la Subvención de parte del Programa de Beneficio Comunitario del Norte de California de *Kaiser Permanente* (Sra. Leber)

El personal recomienda la aceptación de la Mesa Directiva de la Subvención de parte del Programa de Beneficio Comunitario del Norte de California de *Kaiser Permanente* de \$90,000.00 a la escuela *Hillview Jr. High*.

La moción fue hecha por el Sr. Duane Smith y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.10 Aceptación de la Donación de parte de *Tour de Fresh* a los Servicios de Nutrición Infantil (Sra. Nava)

El personal recomienda la aceptación de la Mesa Directiva de la donación de dos barras de ensalada nuevas de parte de *Tour de Fresh* (obras de ciclistas para *C&S Wholesale Grocers*) a Servicios de Nutrición Infantil.

La moción fue hecha por el Sr. Joseph Arenivar y secundada por el Sr. De'Shawn Woolridge.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

9.11 Aceptación de la Donación a la escuela *Martin Luther King Jr., Junior High* (Sra. Stevenson)

El personal recomienda la aceptación de la Mesa Directiva de la donación de parte de *Lifetouch* y *YourCause, LLC.* a la escuela *Martin Luther King, Jr. Junior High* en la cantidad de \$93.50.

La moción fue hecha por el Sr. De'Shawn Woolridge y secundada por la Dra. Laura Canciamilla.

Resolución final: la moción fue aprobada

Votaron a favor: Duane Smith, George Miller, De'Shawn Woolridge, Laura Canciamilla, Joseph Arenivar

10. Comunicaciones

10.01 Comentarios del público, organizaciones de la comunidad, representantes de los empleados

La Sra. Chris Coan, Presidenta de la *PEA*, comentó sobre los consultores de la proyección de inscripciones y compartió una declaración de un maestro.

La Dra. Schulze pidió que se compartiera una copia de la declaración para los archivos del Distrito.

11. Peticiones de la Mesa Directiva

11.01 Peticiones de información

La Dra. Canciamilla pidió información sobre la posibilidad del uso de resina de epoxi que se esté usando en la *PHS*. Añadió que le gustaría saber qué se puede hacer para ayudar al tráfico en *Highlands* durante las horas de dejada y recogida.

11.02 Peticiones de la agenda

Ninguna.

12. Próxima reunión de la Mesa Directiva/ eventos futuros / clausura de la sesión

12.01 La próxima reunión regular de la Mesa Directiva es el 25 de marzo de 2020.

La reunión fue clausurada a las 10:18 PM